**Детска градина „Иглика“-гр.Пещера,ул.„Владимир Рилски“№26**
**тел.0893667221**
**e-mail:dg_iglika2016@abv.bg**

Утвърдил :
Директор на ДГ” Иглика”.....
Величка Балканджиева

# ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ КАДРИ ЗА УЧЕБНАТА 2022/ 2023г.

НА
ДЕТСКА ГРАДИНА „ ИГЛИКА”

Област Пазарджик Община Пещера град Пещера

*Приет на Педагогически съвет с протокол № 1/15.09.2022г.в съответствие с изискванията на чл.219 ал.2,т.4 от ЗПУО и чл.44 ал.5 от Наредбата за статута и професионалното развитие на педагогическите специалисти*

ЦЕЛИ: 1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.

2. Усъвършенстване на професионалните умения и промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.

ЗАДАЧИ: 1. Да се разработи система за квалификационна дейност в ДГ, чийто план е неразделна част от годишния план на ДГ. Към него да се добави и плана на методичното обединение .

2.Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и покриване на нормата от кредити.

3.Засилване на мотивацията за самоусъвършенстване и кариерно развитие на педагогическите кадри.

4. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно преподаване и обучение, чрез обмяна на педагогически опит.

5. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.

ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ :

1.Формиране на нагласи за учене през целия живот.

2. Засилване работата по утвърждаването на вътрешно-методическото обединение като действена форма за самоусъвършенстване на учителите и създаване на система за съхранение на документацията на ВМО.

3.Информираност и контакти на различни нива и с различни научни и културни институции.

4.Механизъм по обхващане и задържане на деца в задължителна предучилищна възраст.

ФОРМИ :

Курсове, школи, семинари, лекции, родителски лектории, работни срещи, самообразование, самоусъвършенстване, практикуми, обмяна на опит, дискусии, открити моменти, решаване на казуси.

ОРГАНИЗИРАНЕ :

1.Вътрешна квалификационна дейност

2.Външна квалификационна дейност

**Дейности за изпълнение на задачите: вътрешно-квалификационна дейност и квалификация извън ДГ**

| Целева група | | Участници | Брой участници | Форми | Време на провеждане | Продължителност | Обучаваща институция | Очаквани резултати | финансиране | Заб |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Вътрешна квалификация | Квалификация извън ДГ | | | | | | | | | |
| | Участие в педагогическо съвещание с директорите на обр. институции във връзка с насоки за новата учебна година | директор | 1 | | септември | | РУО на МОН | Указания за учебната. 2022/2023г. | | |
| Запознаване и обсъждане на указанията и насоките за учебната 2022/ 2023г. | | директор учители | 7 | работна среща | септември | 2 часа | ВМО | Повишаване на педагогическата култура | | |
| Възможностите на електронния дневник-обучение за работа с него | | учители, директор | 7 | работна среща | септември | 2 часа | ВМО | Повишаване на педагогическата култура | | |
| Здравно възпитание и образование на децата в ПУВ. Злополуки в ДГ | | директор учители и мед. сестри | 12 | дискусия | октомври | 2 часа | ВМО | Повишаване на педагогическата култура | | |
| Естествени декорации за детската градина и дома | | директор учители и м. сестри | 12 | практикум | ноември | 2 часа | ВМО | Повишаване на педагогическата култура | | |
| Празници и традиции – богатство на българския народ | | директор учители и м. сестри | 12 | открита практика | декември | 2 часа | ВМО | Повишаване на | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | педагогичес ката култура | | |
| Ефективни техники за комуникация за подобряване на взаимодействие между семейството и ДГ | | директор учители и м.сестри | 12 | Семинар-дискусия | януари | 2 часа | ВМО | Повишаване на педагогичес ката култура | | |
| | Работа в комисия по БДП в ДГ Методика на обучението по БДП | учители | 2 | курс | февруари | 2 часа | | Повишаване на педагогичес ката култура | ДГ „Иглика“ | |
| Поведение на децата на пътя и рискови ситуации на пътя | | Директор Учители м. сестри | 12 | открити практики | февруари | 2 часа | ВМО | Повишаване на педагогичес ката култура | | |
| Изграждане на здравна култура и навици при хранене на децата | | Директор Учители м. сестри | 12 | Семинар-дискусия | март | 2 часа | ВМО | Повишаване на педагогичес ката култура по проблема | | |
| Училищна готовност – успешен преход от ДГ към училище | | Директор Учители м. сестри | 12 | семинар-дискусия | април | 2 часа | ВМО | Повишаване на педагогичес ката култура | | |
| Безопасни и опасни места за игра | | Директор Учители м. сестри | 12 | тренинг | май | 1 час | ВМО | Повишаване на педаг. култура | | |

Забележка : Темите за външна квалификационна дейност могат да бъдат допълнени и доуточнени през учебната година.
Планът е отворен и подлежи на актуализации, съобразно нововъзникнали възможности за квалификация на педагогическите кадри.
Този план е приет с решение на ПС от 15.09.2022г.с Протокол №1 и утвърден със заповед №2/15.09.2022г на директора на ДГ.

Директор:……../ Величка Балканджиева/

# ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

## за учебната 2022/2023 година на ДГ „Иглика“ - гр.Пещера

АНАЛИЗ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА ПРЕДХОДЕН ПЕРИОД

През учебната 2021 / 2022г. в ДГ „ Иглика” работи педагогически персонал -6 души. Детската градина функционира с три градински и две яслени групи.

Възрастов състав – средна възраст в диапазона – 25 - 45 г.

Образование на педагогическият персонал – висше - педагогическо

Съвременните динамично променящи се условия, налагат необходимостта от концепция за квалификация на педагогическите кадри. От детската градина се очаква модерно обучение, непрекъснато осъвременяване, висока степен на подготовка на децата за училище, но всичко се случва само при наличието на висок професионализъм на учителите , постигнат не само с много опит, а и с добра квалификационна дейност.

Квалификационната дейност в ДГ „Иглика”стимулира учителите към самоподготовка, усъвършенстване и към активно обучение чрез обмяна на педагогически опит. Принципът на споделена отговорност е водещ в нашата дейност, в отношенията ни един към друг, в пряката ни педагогическа практика, в комуникацията ни с родителите.

През учебната 2021/2022г. се проведоха различни квалификации. За педагогическата колегия на детска градина „Иглика.

Проведените квалификационни форми за изминалия период допринесоха за повишаване на педагогическата компетентност на учителите и отговориха на нуждите на ВОП.

II ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

ЦЕЛИ:

1.Обогатяване и усъвършенстване компетентностите на педагогическите специалисти чрез квалификационна дейност, съответстваща на потребностите им и развиваща професионалните им умения

2. Мотивиране на учителите да повишават квалификацията си, като развиват собствените си способности и екипната си принадлежност.

ЗАДАЧИ

1.Осигуряване на оптимални условия за организиране на разнообразни квалификационни форми за повишаване на научната , педагогическа и методическа подготовка и поддържане на

професионална компетентност на педагогическия екип за разгръщане на творческия му потенциал.

2.Осъществяване на квалификационна дейност, която да съдейства за успешното реализиране на приоритетите на ДГ „ Иглика"- социализация на детето, развитие на креативен творчески потенциал на децата чрез творческите дейности, доверието между учители и родители, прилагане на интерактивни методи за повишаване мотивацията за учене, преодоляване стреса на работното място.

III. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА И ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Затвърдяване на традиции и мултикултурно възпитание семейство- детска градина. Празничен календар.

2. Работа с природни и отпадъчни материали за формиране на траен интерес към опознаване и опазване на природата и екологична култура

IV.ФИНАНСИРАНЕ

Финансирането се осигурява от делегирания бюджет на детската градина за професионалната квалификация на всеки член от учителския персонал

V.ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

В квалификационната дейност участват 6 педагогически специалиста на ДГ „Иглика"

Усъвършенстването на професионалната компетентност на педагогическите специалисти е процес на непрекъсната подготовка за повишаване на квалификацията в съответствие с професионалния им профил, което подпомага пълноценната им професионална реализация и кариерно развитие.

Чрез подобряване на квалификацията на учителите се създават условия за превръщане на институцията в среда за изява, разгръщане на творчество и иновации и за обмяна на добри практики.

Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на заеманата длъжност и осигуряване на възможност за планирането на личностното и професионално израстване и кариерното му развитие

VI. КАЛЕНДАРЕН ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ

| | Тема | Форма | Срок | Отговорник | Целева група |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Възможностите на електронния дневник-практически дейности при обучение за работа с него | Работна среща | IX м. | Даяна Кузманова | Педагогически и непедагогически специалисти |
| 2. | Здравно възпитание и образование на децата в ПУВ.Злополуки в ДГ | дискусия | X м. | Парашкева Янчева | Педагогически специалисти.Мед.сестри |
| 3. | Естествени декорации за детската градина и дома | Практикум | XI м. | Стоимена Костадинова | Педагогически екип |
| 4. | Празници и традиции – богатство на българския народ | Открита практика по | XII м. | учителите по | Педагогически |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | групи | | групи | специалисти.Мед.сестри |
| 5. | Ефективни техники за комуникация за подобряване на взаимодействието м/у семейството и образователната институция | Семинар - дискусия | I м. 2023 г. | Елена Гемиева | Педагогически Специалисти.Мед.сестри |
| 6. | Поведение на децата на пътя и рискови ситуации на улицата | Открити практики | II м. 2023г. | учители по групите | Педагогически специалисти.Мед.сестри |
| 7. | Изграждане на здравна култура и навици при хранене на децата | Семинар - дискусия | III м. 2023г. | Стоимена Костадинова | Педагогически Специалисти.Мед.сестри |
| 8. | Училищна готовност-успешен преход от детската градина към училище | Семинар - дискусия | IV м. 2023г. | Дафинка Тончева и Гергана Търпова | Педагогически специалисти.Мед.сестри |
| 9. | Безопасни и опасни места за игра | Тренинг | V м. 2023г. | Кристина Сиракова | Педагогически специалисти.Мед.сестри |

V.Годишни празници

| | Тема | Срок | Отговорник |
|---|---|---|---|
| 1. | Откриване на учебната година | Септември | Стоимена Костадинова Дафинка Тончева |
| 2. | Есенен празник | Октомври | Организиране във всяка група |
| 3. | Ден на народните будители | 1 ноември | Организиране във всяка група |
| 4. | Ден на християнското семейство | 21 ноември | Организиране във всяка група |
| 5. | Коледни празници | декември | Организиране във всяка група |
| 6. | Коледа в ДГ | Декември | Организиране във всяка група |
| 7. | Отбелязване годишнина от обесването на Васил Левски | февруари | ПГ-IVи ПГ- III гр. |
| 8. | Баба Марта | Март | Организиране във всяка група |
| 9. | 8 март | Март | Организиране във всяка група |
| 10. | Благовещение | 22 март | Дафинка Тончева и Гергана Търпова |
| 11. | Денят на Земята | 22 април | Организиране във всяка група |
| 12. | Пролетен празник | Април | Организиране във всяка група |
| 13. | Спортен празник | Май | Организиране във всяка група |
| 14. | Изпращане на децата в училище | Май | Дафинка Тончева и Гергана Търпова |
| 15. | Ден на детето | 1 юни | Организиране във всяка група |
| | | | |

**ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА**

**ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА**

***1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:***

1.1.Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

1.3. Педагогическият и непедагогическият персонал на ДГ „Иглика ”- гр. Пещера има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.

1.4. Условията за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на ДГ „Иглика” - гр. Пещера и обучаващата институция.

***2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:***

2.1. Педагогически персонал.

***3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:***

3.1. Адекватност на обучението.

3.2. Актуалност на обучението.

3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.

3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности, потребности и интереси на служителите.

3.6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

***4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:***

4.1. Анализ на кадровия потенциал.

4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.

4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.

4.4. Планиране на обучението.

4.5. Финансово осигуряване на обучението.

4.6. Организиране и провеждане на обучението.

4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

***5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:***

5.1. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на равнище ДГ се осъществява по План за квалификационната дейност на ДГ, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС. .

5.2. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО - Пазарджик, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

5.3. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в ДГ „Иглика„ гр. Пещера

5.4. Педагозите се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

5.4.1. по собствено желание;

5.4.2. по препоръка на работодателя;

5.4.3. по препоръка на експерти от РУО – Пазарджик и МОН.

5.5. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудово-правни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ „Иглика" гр. Пещера по реда на чл. 234 от Кодекса на труда.

5.6. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на ДГ „Иглика" осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

5.7. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:

5.7.1. преминават на нова педагогическа длъжност;

5.7.2. заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността

## *7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:*

7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на равнище детска градина.

7.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.

7.3. Възможност за кариерното развитие.

7.4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

## *8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:*

8.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2% от годишния ФРЗ на педагогическия персонал.

8.2. Вътрешно-училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на детската градина.

8.3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на детската градина, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

8.4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в детската градина финансирането става с лично участие на служителя.

8.5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на детската градина, да му се предоставя тази възможност.

8.6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

***9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:***

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет, утвърдени от директора на ДГ, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива